

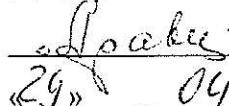
государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования
«Санкт-Петербургский государственный медицинский университет имени академика И.П. Павлова»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ГБОУ ВПО СПбГМУ им. И.П. Павлова Минздрава России)

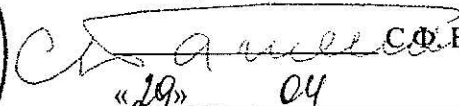
Согласовано:

Председатель Профкома сотрудников
ГБОУ ВПО СПбГМУ им. И.П. Павлова
Минздрава России

Утверждаю:

И.о. ректора
ГБОУ ВПО СПбГМУ им. И.П. Павлова
Минздрава России


«29» 04 2013 г.
Д.А. Артюхин
Заведующий кафедрой
«Санкт-Петербургский государственный медицинский университет имени академика И.П. Павлова»


«29» 04 2013 г.
С.Ф. Багненко
Заведующий кафедрой
«Санкт-Петербургский государственный медицинский университет имени академика И.П. Павлова»

Утверждено решением Конференции научно-педагогических работников, представителей других
категорий работников и обучающихся ГБОУ ВПО СПбГМУ им. И.П. Павлова Минздрава России
29. 04. 2013.

Протокол № — от 29. 04. 2013.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

работников государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный медицинский университет
имени академика И.П. Павлова» Министерства здравоохранения Российской Федерации

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный медицинский университет имени академика И.П. Павлова» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Положение) устанавливает порядок оплаты труда работников Университета.

Настоящее Положение разработано в соответствии:

- приказом Минздравсоцразвития РФ от 28 августа 2008 г. № 462н «О введении новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации»,
- приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»,
- приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 N 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам»,
- приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии",
- приказом Минздравсоцразвития РФ от 03.07.2008 N 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»,
- приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 N 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования",
- приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.03.2008 N 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг",
- приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих",
- приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования",
- приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих",
- с постановлением Правительства Российской Федерации от 05 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»,
- постановлением Министерства труда РФ от 30.06.2003г. № 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры",
- постановлением Минтруда РФ от 09.02.2004 N 9 "Об утверждении Порядка применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих",
- Федеральным законом от 22.08.1996 N 125-ФЗ "О высшем и послевузовском профессиональном образовании",
- Трудовым кодексом РФ и иными нормами действующего законодательства,
- Уставом Университета и локальными нормативными актами Университета.

1.3. Настоящее Положение принимается и утверждается на основании решения Ученого совета государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный медицинский университет имени академика И.П. Павлова» Министерства

21
здравоохранения Российской Федерации (далее – Университет или работодатель) с учетом мнения профсоюзного комитета Университета, внесение изменений и дополнений в него производится в том же порядке.

1.4. Составными частями заработной платы работников Университета являются:

- должностной оклад по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);
- повышающий коэффициент к окладам по ПКГ;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

Размеры окладов (должностных окладов), выплаты по повышающему коэффициенту к окладу и выплаты компенсационного характера рассматриваются как обязательство работодателя перед работником.

Выплата по персональному повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер и устанавливаются на срок не более одного года в пределах выделенного финансирования на текущий календарный год.

Размер персонального повышающего коэффициента может изменяться в течение года в зависимости от критериев работы сотрудника по представлению служебной записки руководителя подразделения, согласованной с проректором по направлению, на основании приказа ректора.

Основанием для досрочного снятия персонального повышающего коэффициента является дисциплинарное взыскание.

В целях осуществления, возложенных на Университет задач и функций, выполнения установленных объемов работ допускается:

1) на основании гражданско-правового договора для выполнения работ, связанных с временным расширением объема, оказываемых Университетом услуг, привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников за счет средств, поступающих от внебюджетной и иной приносящей доход деятельности;

2) на основании приказа ректора Университета:

- в порядке исключения отдельные должности служащих, имеющих важное социальное значение, относить к профессиональным квалификационным группам исходя из более высокого уровня требований к квалификации, необходимого для занятия соответствующих должностей служащих, согласно приказу Минздравсоцразвития от 06.08.2007 г. № 525 «О профессионально-квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и служащих к профессиональным квалификационным группам»;

- лиц, не имеющих специальной подготовки и стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» Единого Квалификационного справочника (ЕКС), но обладающих достаточным практическим опытом и выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них обязанности, по рекомендации аттестационно-тарификационной комиссии, в порядке исключения, назначать на соответствующие должности так же, как лиц, имеющих специальную подготовку и стаж работы (в соответствии с п. 8 Постановления Минтруда РФ от 09.02.2004 N 9 "Об утверждении Порядка применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих")

- относить одну и ту же профессию рабочего или должность служащего к разным квалификационным уровням в зависимости от сложности выполняемой работы, а также с учетом квалификации, подтвержденной сертификатом, квалификационной категорией, стажем работы и другими документами (в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 N 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам»).

В трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к трудовому договору указываются размер оклада по ПКГ согласно трудовой функции, повышающий коэффициент по занимаемой должности. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделами 13, 14, 15 настоящего положения.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Продолжительность рабочего времени по совместительству для всех категорий персонала сотрудников Университета устанавливается в соответствии со статьей 284 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Порядок и условия оплаты труда профессорско-преподавательского состава

2.1. Должности профессорско-преподавательского состава Университета согласно приказа Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 N 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования", распределяются на шесть квалификационных уровней.

Профессорско-преподавательскому составу устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент.

Размер оклада по профессиональной квалификационной группе и повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности устанавливаются профессорско-преподавательскому составу в размерах согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

2.2. Размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности учитывают наличие ученой степени в соответствии со статьей 30 Федерального законом от 22.08.1996 N 125-ФЗ "О высшем и послевузовском профессиональном образовании", ученого звания (доцент, профессор), выполнение лечебной работы.

Повышающие коэффициенты по занимаемой должности образуют должностной оклад и учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Размер должностного оклада определяется путем умножения размера оклада по профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

2.3. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов. Размер персонального повышающего коэффициента – до 5,0. Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на персональный повышающий коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается на определенный период времени (семестр, полугодие, квартал) в течение соответствующего календарного года. Решение об установлении и отмене персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается ректором персонально в отношении конкретного работника по представлению служебной записки заведующего кафедрой, согласованной с проректором по направлению, и утверждается приказом ректора Университета.

На теоретических и медико-биологических кафедрах устанавливается персональный повышающий коэффициент в размере 0,1: ответственному за учебную работу на кафедре; ответственному за научную работу на кафедре. На клинических кафедрах устанавливается персональный повышающий коэффициент в размере 0,1: ответственному за учебную работу на кафедре; ответственному за лечебную работу на кафедре; ответственному за научную работу на кафедре.

2.4. С учетом условий труда профессорско-преподавательскому составу устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 13 Положения.

2.5. Профессорско-преподавательскому составу выплачиваются стимулирующие и премиальные выплаты, предусмотренные разделом 14 Положения.

2.6. Профессорско-преподавательскому составу выплачиваются поощрительные выплаты, предусмотренные разделом XV Положения.

2.7. В оплате труда профессорско-преподавательского состава используются элементы и принципы сдельной оплаты труда в части организации почасовой оплаты труда.

Педагогическая работа с почасовой оплатой труда в объеме не более 300 часов в учебном году не считается совместительством, допускается с разрешения работодателя в основное рабочее время с сохранением заработной платы по основному месту работы.

Ставки почасовой оплаты труда устанавливаются в университете в соответствии с научно-педагогической квалификацией работников, на основе уровня должностных окладов штатных преподавателей согласно приложению №11. В ставке почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

3. Порядок и условия оплаты труда учебно-вспомогательного персонала

3.1. Должности работников учебно-вспомогательного персонала в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» распределены на три квалификационных уровня.

Положением предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к окладам работникам учебно-вспомогательного персонала:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент.

Размер оклада по профессиональной квалификационной группе (ПКГ) и повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается учебно-вспомогательному персоналу в размерах согласно приложению №2 к Положению.

3.2. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент. Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

3.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 2,0. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к окладу.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени (семестр, полугодие, квартал) в течение соответствующего календарного года.

Решение об установлении и отмене персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается ректором персонально в отношении конкретного работника по представлению служебной записки

заведующего кафедрой, согласованной с проректором по направлению, и утверждается приказом ректора Университета.

3.4. С учетом условий труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 13 Положения.

3.5. Учебно-вспомогательному персоналу выплачиваются стимулирующие и премиальные выплаты, предусмотренные разделом 15 Положения.

3.6. Учебно-вспомогательному персоналу выплачиваются поощрительные выплаты, предусмотренные разделом 15 Положения.

4. Оплата труда педагогических работников, осуществляющих обучение по программам среднего профессионального образования

4.1. Должности педагогических работников, осуществляющих обучение по программам среднего профессионального образования (далее – педагогические работники) согласно приказа Минздравсоцразвития РФ от 25.09.2008 N 522н "О введении новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации" относятся к профессионально-квалификационной группе (ПКГ) «Педагогические работники» четвертого квалификационного уровня.

Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за педагогический стаж;
- повышающий коэффициент за ученую степень;
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

4.2. Размер оклада (приложение 12) и повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности устанавливаются педагогическим работникам в соответствии с тарификацией, утвержденной на каждый учебный год. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем педагогическим работникам в размере 0,2.

4.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен педагогическим работникам с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности и других факторов.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к окладу.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени (семестр, полугодие, квартал) в течение соответствующего календарного года.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается:

- за руководство группой – 0,15;
- за заведование учебным кабинетом – 0,15;
- за руководство цикловыми комиссиями – 0,15.

Решение об установлении и отмене персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается ректором персонально в отношении конкретного работника по представлению служебной записки руководителя структурного подразделения, согласованной с проректором по направлению, и утверждается приказом ректора университета.

4.5. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем педагогическим работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных на преподавательских должностях и приравненных к ним.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 0,05;
- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – 0,2;
- при выслуге лет свыше 5 лет – 0,3.

4.6. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию:

- при наличии высшей квалификационной категории – 0,15;
- при наличии первой квалификационной категории – 0,12;
- при наличии второй квалификационной категории – 0,1.

4.7. Размеры повышающего коэффициента к окладу педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата (доктора) медицинских, педагогических наук:

- степень кандидата медицинских, педагогических наук – 0,05;
- степень доктора медицинских, педагогических наук – 0,1.

4.8. С учетом условий труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом XIII Положения.

4.9. Педагогическим работникам выплачиваются стимулирующие и премиальные выплаты, предусмотренные разделом XIV Положения.

4.10. Педагогическим работникам выплачиваются поощрительные выплаты, предусмотренные разделом XV Положения.

4.11. Ставки почасовой оплаты труда устанавливаются педагогическим работникам в соответствии с научно-педагогической квалификацией работников согласно приложению № 13.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителей отдельных структурных подразделений

5.1. Должности руководителей отдельных структурных подразделений в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 N 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования" распределены на шесть квалификационных уровней.

Руководителям отдельных структурных подразделений могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты к окладу:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент.

Размер оклада по профессиональной квалификационной группе (ПКГ) и повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается в размерах согласно приложению № 3 к Положению.

5.2. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладу не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

5.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к окладу.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени (полугодие, квартал) в течение соответствующего календарного года.

Решение об установлении и отмене персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается ректором персонально в отношении конкретного работника по представлению служебной записки проректора по направлению, и утверждается приказом ректора университета.

5.4. С учетом условий труда руководителей отдельных структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 13 настоящего Положения.

5.5. Руководителям отдельных структурных подразделений выплачиваются стимулирующие и премиальные выплаты, предусмотренные разделом 14 Положения.

5.6. Руководителям отдельных структурных подразделений выплачиваются поощрительные выплаты, предусмотренные разделом 15 Положения.

6. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников

6.1. Должности медицинских работников структурных подразделений Университета в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 N 52 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" отнесены к следующим ПКГ:

должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»;

должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»;

должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»;

должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)».

6.2. Размеры окладов руководящих медицинских работников учреждения, не включенных в ПКГ:

главный врач клиники,

главный врач поликлиники,

заместители главного врача клиники,

заместители главного врача поликлиники,

главная медсестра, главная акушерка

устанавливаются в размерах согласно приложению № 14 к Положению.

6.3. Положением предусмотрено установление медицинским работникам следующих повышающих коэффициентов к окладам:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности с учетом квалификационной категории, наличия ученой степени (кандидат, доктор наук);

- персональный повышающий коэффициент.

Размер оклада по ПКГ и повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается медицинскому персоналу в размерах согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

6.4. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладу не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

6.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается медицинскому работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к окладу.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени (квартал, полугодие, год) в течение соответствующего календарного года.

Решение об установлении и отмене персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается ректором персонально в отношении конкретного работника по представлению служебной записки руководителя структурного подразделения, согласованной с проректором по направлению, и утверждается приказом ректора университета.

6.6. С учетом условий труда медицинскому персоналу устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 13 настоящего Положения.

6.7. Медицинским работникам выплачиваются стимулирующие и премиальные выплаты, предусмотренные разделом 14 Положения.

6.8. Медицинским работникам выплачиваются поощрительные выплаты, предусмотренные разделом 15 Положения.

7. Порядок и условия оплаты труда работников научных подразделений

7.1. Должности работников научных подразделений Университета отнесены в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 03.07.2008 N 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок» к профессиональной квалификационной группе (ПКГ) должностей научных работников и руководителей структурных подразделений и распределены внутри вышеназванной ПКГ на пять квалификационных уровней.

Положением предусмотрено установление работникам научных подразделений повышающих коэффициентов к окладу:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент.

Размер оклада по ПКГ и повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам научных подразделений Университета согласно приложению № 5 к Положению.

7.2. Размер выплаты по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работников на повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

Размеры повышающих коэффициентов включают в себя наличие ученой степени (кандидата, доктора наук) в соответствии со статьей 30 Федерального закона от 22.08.1996 №125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» и выполнение лечебной работы.

7.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику научных подразделений с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к окладу.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени (квартал, полугодие) в течение соответствующего календарного года.

Решение об установлении и отмене персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается ректором университета персонально в отношении конкретного работника по представлению служебной записки руководителя структурного подразделения, согласованной с проректором по направлению и утверждается приказом ректора.

7.4. С учетом условий труда работникам научных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 13 настоящего Положения.

7.5. Работникам научных подразделений выплачиваются стимулирующие и премиальные выплаты, предусмотренные разделом 14 Положения.

7.6. Работникам научных подразделений выплачиваются поощрительные выплаты, предусмотренные разделом 15 Положения.

8. Порядок и условия оплаты труда работников библиотеки

8.1. Должности работников библиотеки отнесены к профессиональным квалификационным группам (ПКГ), в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии":

- «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»;
- «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии ведущего звена».

Положением предусмотрено установление работникам библиотеки повышающих коэффициентов к окладу:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности с учетом внутридолжностного категорирования;
- персональный повышающий коэффициент.

Размер оклада по ПКГ и повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам библиотеки согласно приложению № 8 к Положению.

8.2. Размер выплаты по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работников на повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

8.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к окладу.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени (квартал, полугодие) в течение соответствующего календарного года.

Решение об установлении и отмене персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается ректором персонально в отношении конкретного работника по представлению служебной записки руководителя структурного подразделения, согласованной с проректором по направлению, и утверждается приказом ректора университета.

8.4. С учетом условий труда работникам библиотеки устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 13 Положения.

8.5. Работникам библиотеки выплачиваются стимулирующие и премиальные выплаты, предусмотренные разделом 14 Положения.

8.6. Работникам библиотеки выплачиваются поощрительные выплаты, предусмотренные разделом 15 Положения.

9. Порядок и условия оплаты труда логопедов, воспитателей, сурдопедагогов, инструкторов – методистов по лечебной физкультуре, медицинских физиков, биологов, медицинских психологов

9.1. Должности логопедов, воспитателей, сурдопедагогов, инструкторов – методистов по лечебной физкультуре, медицинских физиков, биологов, медицинских психологов (далее – работники) отнесены к профессиональным квалификационным группам (ПКГ), в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.03.2008 N 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг" и приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования":

- «Должности педагогических работников»;
- «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг».

Положением предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов к окладу:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности с учетом внутридолжностного категорирования;
- персональный повышающий коэффициент.

Размер оклада по ПКГ и повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается в соответствии с приложениями № 9,10 к Положению.

9.2. Размер выплаты по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работников на повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

9.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов. Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

27

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к окладу.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени (квартал, полугодие, год) в течение соответствующего календарного года.

Решение об установлении и отмене персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается ректором персонально в отношении конкретного работника по представлению служебной записки руководителя структурного подразделения, согласованной с проректором по направлению, и утверждается приказом ректора университета.

9.4. С учетом условий труда работников устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 13 Положения.

9.5. Работникам выплачиваются стимулирующие и премиальные выплаты, предусмотренные разделом 14 Положения.

9.6. Работникам выплачиваются поощрительные выплаты, предусмотренные разделом 15 Положения.

10. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделах 3-4)

10.1. Работники, занимающие должности служащих (далее – работники), отнесены к профессиональным квалификационным группам (ПКГ), в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

- «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»;
- «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»;
- «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»;
- «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня».

Положением предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладу:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности с учетом внутридолжностного категорирования;
- персональный повышающий коэффициент.

Размер оклада по ПКГ и повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается в соответствии с приложением № 6 к Положению.

10.2. Размер выплаты по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работников на повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

10.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к окладу.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени (квартал, полугодие) в течение соответствующего календарного года.

Решение об установлении и отмене персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается ректором персонально в отношении конкретного работника по представлению служебной записки руководителя структурного подразделения, согласованной с проректором по направлению, и утверждается приказом ректора университета.

10.4. С учетом условий труда работникам могут устанавливаться выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 13 Положения.

10.5. Работникам могут выплачиваться стимулирующие надбавки и премии, предусмотренные разделом 14 Положения.

10.6. Работникам могут выплачиваться поощрительные выплаты, предусмотренные разделом 15 Положения.

11. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

11.1. Профессии рабочих Университета (далее – работники) отнесены в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" к профессиональным квалификационным группам (ПКГ):

- ПКГ общеотраслевых профессий рабочих первого уровня;
- ПКГ общеотраслевых профессий рабочих второго уровня.

Положением предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладу:

- повышающего коэффициента к окладу с учетом квалификационного уровня;
- персонального повышающего коэффициента.

Размер оклада и повышающий коэффициент к окладу устанавливается рабочим в размерах согласно приложению № 7 к Положению.

11.2. Размер повышающих коэффициентов к окладу определяется путем умножения размера окладов рабочих на повышающие коэффициенты.

Повышающие коэффициенты к окладу не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

11.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в университете и других факторов.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени (квартал, полугодие) в течение соответствующего календарного года.

Решение об установлении и отмене персонального повышающего коэффициента и о его размерах принимается ректором персонально в отношении конкретного работника по представлению служебной записки руководителя структурного подразделения, согласованной с проректором по направлению, и утверждается приказом ректора университета.

11.4. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 13 Положения.

11.5. Работникам выплачиваются стимулирующие надбавки и премии, предусмотренные разделом 14 Положения.

11.6. Работникам выплачиваются поощрительные выплаты, предусмотренные разделом 15 Положения.

12. Условия оплаты труда президента университета, проректоров по направлениям, главного бухгалтера

12.1. Должностные оклады проректорам по направлениям, главному бухгалтеру Университета устанавливаются в соответствии Приказом Минздравсоцразвития РФ от 28.08.2008 N 462н "О введении новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации" на 10-30 % ниже должностного оклада ректора Университета.

12.2. Выплаты компенсационного характера президенту Университета устанавливаются в соответствии с разделом XIII настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера (премии) могут устанавливаться президенту Университета на основании решения Ученого совета по представлению ректора Университета.

12.3. Выплаты стимулирующего, компенсационного характера, а также поощрительные выплаты устанавливаются проректорам по направлениям и главному бухгалтеру Университета в соответствии с разделами 13, 14, 15 Положения.

13. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

13.1. Оплата труда работников Университета, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 N 822 "Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях", работникам Университета могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;

процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата сверхурочной работы.

Размер выплат компенсационного характера определяется в соответствии приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 N 822 "Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях".

13.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается согласно перечню должностей и подразделений, утвержденному аттестационно-тарификационной комиссией университета с учетом мнения профсоюзного комитета университета, в порядке, установленным действующим законодательством Российской Федерации.

При этом проводится работа по аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается на основании приказа ректора университета.

13.3. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается приказом ректора Университета, в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

13.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

13.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

13.6. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, и без увеличения продолжительности рабочего времени устанавливается работнику с обязательным указанием дополнительного объема работ и срока выполнения обязанностей, если исполнение указанных обязанностей не оговорено в должностной инструкции или трудовом договоре. Размер доплаты устанавливается в процентах или абсолютном размере и не может превышать размер оклада (должностного оклада) отсутствующего работника, независимо от числа лиц, между которыми распределяется эта доплата, пропорционально объему выполняемой дополнительной работы с учетом соответствующего повышающего коэффициента к окладу по должности.

13.7. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, с отработкой дополнительного рабочего времени устанавливается работнику с обязательным указанием дополнительного объема работ и срока выполнения обязанностей, если исполнение указанных обязанностей не оговорено в должностной инструкции или трудовом договоре. Размер доплаты устанавливается из расчета размера оклада по должности отсутствующего работника с учетом соответствующего повышающего коэффициента к окладу по должности и выплаты за вредные и/или опасные условия труда.

13.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты составляет 30% части оклада за час работы работника.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления размера оклада с учетом повышающего коэффициента к окладу по должности и выплаты за вредные и/или опасные условия труда (или должностного оклада) на норму рабочих часов в соответствующем текущем месяце в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Доплата за работу в ночное время сотрудникам подразделений, занятым оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, определяется аналогично и составляет 60% части оклада за час работы работника.

Перечень подразделений (должностей) занятых оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, утверждается ректором по согласованию с проректором по лечебной работе.

Доплата за работу в ночное время сотрудникам травматологического отделения поликлиники с консультационно-диагностическим центром определяется аналогично и составляет 80% части оклада за час работы работника.

13.9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх размера оклада с учетом повышающего коэффициента к окладу по должности и выплаты за вредные и/или опасные условия труда при работе полный день, если работа в нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх размера оклада с учетом повышающего коэффициента к окладу по должности и выплаты за вредные и/или опасные условия труда за каждый час работы, если работа в нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх размера оклада с учетом повышающего коэффициента к окладу по должности и выплаты за вредные и/или опасные условия за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

13.10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – не менее двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

14. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

14.1. Общие положения.

14.1.1. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться:

- за интенсивность труда и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы в университете - выслуга лет;
- в виде премиальных выплат по итогам работы.

14.1.2. Ректор университета самостоятельно или с учетом представления руководителя структурного подразделения может изменять размер стимулирующей выплаты, либо полностью отменить ее выплату работнику

при условии некачественного и несвоевременного выполнения должностных обязанностей, объема порученной основной и (или) дополнительной работы и другим основаниям.

14.1.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный срок (в течение текущего календарного года). При отсутствии или недостатке финансовых средств ректор имеет право приостановить выплаты стимулирующего характера либо пересмотреть их размеры.

14.1.4. Сотрудникам, имеющим дисциплинарные взыскания, стимулирующие выплаты к заработной плате и премии в период действия дисциплинарного взыскания не начисляются.

14.2. Порядок установления стимулирующих выплат.

14.2.1. Стимулирующие надбавки по должности за интенсивность труда и высокие результаты, а также качество выполняемых работ устанавливаются следующим образом:

- по должностям профессорско-преподавательского и учебно-вспомогательного состава, при условии выполнения учебной нагрузки установленной для профессорско-преподавательского состава.
- по должностям работников сферы научных исследований и разработок за подготовку научной продукции сверх установленных нормативов.
- по медицинским должностям, работающим в клинике Университета, с учетом объемов выполняемых работ соответствующего клинического подразделения.
- должностям служащих и рабочих, с учетом объемов выполняемых работ.

Основанием для установления или снятия стимулирующей надбавки по должности по вышеперечисленным основаниям является служебная записка с резолюцией проректора по направлению, подаваемая руководителем структурного подразделения на имя ректора с обоснованием необходимости установления надбавки конкретному сотруднику или группе работников университета и с указанием размера надбавки и срока, на который она устанавливается в течение одного календарного года. Служебная записка визируется отделом труда и заработной платы на предмет наличия необходимого фонда оплаты труда.

Стимулирующие надбавки по должности по вышеперечисленным основаниям устанавливаются и отменяются приказом ректора на основании протокола заседания аттестационно-тарификационных комиссий.

Стимулирующая надбавка за интенсивность работы в отделениях реанимации клиник университета устанавливается всем сотрудникам отделений реанимаций, в процентном отношении к минимальному размеру оклада на основании ежегодного приказа ректора университета по представлению проректора по лечебной работе.

14.2.2. Работникам, заключившим договор с Университетом о полной материальной ответственности в подразделении, может устанавливаться стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ в процентном отношении к минимальному размеру оклада на основании ежегодного приказа ректора по представлению главного бухгалтера.

14.2.3. Стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы в Университете (выслугу лет) устанавливается сотрудникам Университета по основной должности при наличии экономии фонда оплаты труда на основании приказа ректора по представлению начальника управления кадров в следующих размерах:

- от 5 до 10 лет - 500 (пятьсот) рублей;
- от 10 до 15 лет - 700 (семьсот) рублей;
- свыше 15 лет - 1 200 (одна тысяча двести) рублей.

14.2.4. Стимулирующие надбавки, перечисленные в п.п. 14.2.1. - 14.2.2. Положения, выплачиваются ежемесячно и устанавливаются на определенный срок (в течение текущего календарного года).

14.3. Премияльные выплаты.

14.3.1. В настоящем Положении под премиальными выплатами (далее премии) понимаются разовые стимулирующие надбавки по итогам работы, которые могут устанавливаться по следующим основаниям, (при наличии экономии фонда оплаты труда):

- за качественное и оперативное выполнение заданий руководства Университета;
- за успешное внедрение новых методов в работу;
- за подготовку и проведение конференций, семинаров и иных важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью университета;
- за подготовку, написание и издание учебников и монографий, учебных и методических пособий;
- за выполнение дополнительных заданий по поручению ректора (ректората);
- по результатам работы подразделений Университета по окончании учебного года, семестра;
- по итогам работы приемной комиссии;
- за значимые для Университета результаты научно-исследовательской деятельности;
- за выполнение срочных работ для безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения вуза;
- по итогам работы за год (месяц, квартал, полугодие, девять месяцев).

14.3.2. Размер премиальной выплаты, как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к минимальному размеру оклада с учетом повышающего коэффициента по должности (должностного оклада) устанавливает ректор Университета.

14.3.3. Премии устанавливаются приказом ректора на основании:

- представлений проректоров, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений, подчиненных ректору непосредственно;
- представлений деканов, согласованных с проректором по соответствующему направлению деятельности;
- представлений руководителей структурных подразделений, согласованных с проректором по соответствующему направлению деятельности.

14.3.4. По одному и тому же основанию в течение одного календарного года работнику может быть выплачена одна премия.

31

15. Поощрительные выплаты

15.1. В настоящем Положении под поощрительными выплатами понимаются разовые единовременные вознаграждения:

- за многолетний добросовестный труд в Университете, в связи с юбилейными датами (50-летием, 55-летием (женщины, достигшие пенсионного возраста), 60-летием, 70-летием со дня рождения и затем каждые 5 лет) при условии работы в Университете более 10 лет;

- в связи с выходом на заслуженный отдых, при стаже работы в университете не менее 20 лет;
- в связи с профессиональными праздниками и профессиональными юбилейными датами.

15.2. Поощрительные выплаты в связи с юбилейными датами работников, а также при выходе на заслуженный отдых устанавливаются в размере оклада (должностного оклада). По решению ректора размер поощрительной выплаты может быть увеличен.

15.3. Размер поощрительной выплаты в связи с профессиональными праздниками и профессиональными юбилейными датами как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу с учетом повышающего коэффициента по должности (должностного оклада) устанавливает ректор Университета.

15.4. Поощрительные выплаты устанавливаются приказом ректора на основании:

- представлений проректоров, главного бухгалтера, председателя профкома, руководителей структурных подразделений, подчиненных ректору непосредственно;

- представлений деканов, согласованных с проректором по соответствующему направлению деятельности;

- представлений руководителей структурных подразделений, согласованных с проректором по соответствующему направлению деятельности.

15.5. По одному и тому же основанию в течение одного календарного года работнику как правило может быть выплачена одна поощрительная выплата.

16. Материальная помощь

16.1. Под материальной помощью следует понимать выплату единовременного характера, являющейся одной из форм социальной поддержки, предоставляемую работнику в особых случаях на основании личного заявления, согласованного с руководителем подразделения.

16.2. Материальная помощь оказывается только при наличии средств за счет приносящий доход деятельности Университета и может быть оказана в следующих случаях:

- смерть близких родственников (жены, мужа, детей, родителей либо родных братьев, сестер в случае ведения совместного хозяйства), на основании копий свидетельства о смерти и документа, подтверждающего родственные отношения, - в размере 10 000 рублей;

В случае смерти работника, основным местом работы которого являлся Университет материальная помощь оказывается его семье в лице супруга либо, в случае его отсутствия, одного из детей, либо, в случае их отсутствия, одного из родителей, либо, в случае их отсутствия, родного брата или сестры, либо, в случае отсутствия близких родственников, материальная помощь для проведения похорон оказывается руководителю структурного подразделения, в котором работал умерший, для организации траурных мероприятий в размере 10 000 рублей.

- при форс-мажорных обстоятельствах (пожар, техногенная авария с разрушением значительной части жилища, кража с потерей значительной части имущества) на основании представления аттестационно-тарификационной комиссии и в соответствии с решением ректора - до 25 000 рублей.

Материальная помощь предоставляется сотруднику не чаще 1 раза в год.

16.3. Оказание материальной помощи производится только на основании решения ректора по личному заявлению, либо заявлению руководителя структурного подразделения и соответствующим особому случаю документам.

16.4. Заявление об оказании материальной помощи подается на имя ректора. К заявлению прилагаются соответствующие особому случаю документы, а также ходатайство непосредственного руководителя. Заявитель может представить документ, отражающий мнение профсоюзного органа структурного подразделения, в котором он работает по вопросу оказания ему материальной помощи и направляются проректору по экономике и финансам.

16.5. Проректор по экономике и финансам в рамках сметы от приносящей доход деятельности, предусмотренных на оказание материальной помощи, визирует на предмет о наличии средств на оказание материальной помощи.

16.6. Для принятия решения об оказании материальной помощи заявление либо представление, с приложением всех необходимых документов подаются ректору.

16.7. В случае принятия ректором положительного решения об оказании материальной помощи заявление либо представление и соответствующие документы с резолюцией ректора поступают в отдел труда и заработной платы для подготовки приказа на выплату материальной помощи.

16.8. В случае отказа в оказании материальной помощи заявление либо представление и соответствующие документы с резолюцией ректора поступают в общий отдел, который направляет заявителю уведомление с указанием причин отказа.

16. Прочие вопросы

16.1. Заработная плата работникам Университета выплачивается два раза в месяц путем выплаты аванса и основной части заработной платы, 9 и 24 числа каждого месяца. Выплата заработной платы осуществляется путем

перечисления на указанный работником счет в банке или в исключительных случаях – в кассе Университета в рабочее время. Размер аванса устанавливается не менее 40% должностного оклада работников.

16.2. Работодатель предоставляет информацию работнику о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате в виде Расчетного листка заработной платы.

В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда ректор Университета несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

16.3. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены настоящим положением, устанавливаются ректором Университета.

16.4. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности, установленные согласно приложениям № 1 - 14 к Положению, пересматриваются в случае изменения действующего законодательства и утверждаются приказом ректора Университета.

17. Приложения

1) Приложение № 1 «Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

2) Приложение № 2 «Профессиональные квалификационные группы должностей учебно-вспомогательного персонала»;

3) Приложение № 3 «Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей структурных подразделений»;

4) Приложение № 4 «Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников»;

5) Приложение № 5 «Профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок»;

6) Приложение № 6 «Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;

7) Приложение № 7 «Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих»;

8) Приложение № 8 «Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

9) Приложение № 9 «Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования»;

10) Приложение № 10 «Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»;

11) Приложение № 11 «Размер ставок почасовой оплаты труда преподавателей СПбГМУ им. ак. И.П. Павлова»;

12) Приложение № 12 «Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников по программам среднего профессионального образования»;

13) Приложение № 13 «Размер ставок почасовой оплаты труда педагогических работников по программам среднего профессионального образования»;

14) Приложение № 14 «Размеры окладов руководящих медицинских работников учреждения, не включенных в ПКГ».

Согласовано:

И.о. проректора по экономике финансам

И.о. проректора по учебно-воспитательной работе

И.о. проректора по лечебной работе

И.о. проректора по научной работе

Начальник управления кадров

Начальник управления правового обеспечения

Председатель профкома

Главный бухгалтер

А.Г. Жабко

Н.Н. Петрищев

О.А. Гриненко

Э.Э. Звартау

О.Н. Баркалова

Ю.М. Лексина

Д.Д. Аравийская

Е.К. Смирнова

Приложение № 1
к Приказу № ____ от " ____ " _____ 2012г.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
ГБОУ ВПО СПбГМУ им И.П. Павлова
Минздрава России

Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования

Оклад по «ЛКГ» - 6011,00 рубль

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, рубли
1	2	3	4
1 квалификационный уровень			
1.1	Ассистент, преподаватель с высшим образованием без предъявления требований к стажу	1,00	6 011
1.2	Ассистент, преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук	1,60	9 617,60
1.3	Ассистент, преподаватель, имеющий ученую степень доктора наук	2,40	14 426,40
1.4	Ассистент, выполняющий лечебную работу	1,54	9 256,94
1.5	Ассистент, имеющий ученую степень кандидата наук, выполняющий лечебную работу	2,18	13 103,98
1.6	Ассистент, имеющий ученую степень доктора наук, выполняющие лечебную работу	3,01	18 093,11
2 квалификационный уровень			
2.1	Старший преподаватель с высшим образованием	1,25	7 513,75
2.2	Старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук	1,85	11 120,35
2.3	Старший преподаватель, имеющий ученую степень доктора наук	2,65	15 929,15
3 квалификационный уровень			
3.1	Доцент	1,75	10 519,25
3.2	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук	2,35	14 125,85
3.3	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент"	2,45	14 726,95
3.4	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "профессор"	2,55	15 328,05
3.5	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук	3,15	18 934,65
3.6	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "доцент"	3,25	19 535,75
3.7	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор"	3,35	20 136,85
3.8	Доцент, выполняющий лечебную работу	2,05	12 322,55
3.9	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученое звание "доцента"	2,15	12 923,65
3.10	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученое звание "профессора"	2,25	13 524,75
3.11	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук	2,67	16 049,37
3.12	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцента"	2,77	16 650,47
3.13	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "профессор"	2,87	17 251,57
3.14	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук	3,49	20 978,39
3.15	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "доцент"	3,59	21 579,49
3.16	Доцент, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор"	3,69	22 180,59
4 квалификационный уровень			
4.1	Профессор	2,51	15 087,61
4.2	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук	3,11	18 694,21
4.3	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент"	3,21	19 295,31
4.4	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "профессор"	3,31	19 896,41
4.5	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук	3,91	23 503,01
4.6	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "доцент"	4,01	24 104,11

4.7	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор"	4,11	24 705,21
4.8	Профессор, выполняющий лечебную работу	2,81	16 890,91
4.9	Профессор, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук	3,43	20 617,73
4.10	Профессор, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцента"	3,53	21 218,83
4.11	Профессор, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "профессора"	3,63	21 819,93
4.12	Профессор, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук	4,25	25 546,75
4.13	Профессор, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "доцент"	4,35	26 147,85
4.14	Профессор, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор"	4,45	26 748,95
5 квалификационный уровень			
5.1	Заведующий кафедрой	3,70	22 240,70
5.2	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук	4,30	25 847,30
5.3	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцент"	4,40	26 448,40
5.4	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "профессор"	4,50	27 049,50
5.5	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук	5,10	30 656,10
5.6	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "доцент"	5,20	31 257,20
5.7	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор"	5,30	31 858,30
5.8	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу	4,00	24 044,00
5.9	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук	4,62	27 770,82
5.10	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "доцента"	4,72	28 371,92
5.11	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание "профессора"	4,82	28 973,02
5.12	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук	5,44	32 699,84
5.13	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "доцент"	5,54	33 300,94
5.14	Заведующий кафедрой, выполняющий лечебную работу и имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор"	5,64	33 902,04
6 квалификационный уровень			
	Декан факультета при среднегодовой численности обучающихся:		
6.1	До 500 человек	4,37	26 268,07
6.2	До 1000 человек	4,80	28 852,80
6.3	До 2000 человек	5,60	33 661,60
6.4	До 5000 человек	6,40	38 470,40

Приложение № 2
к Приказу № ____ от " ____ " _____ 2012г.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
ГБОУ ВПО СПбГМУ им И.П. Павлова
Минздрава России

Профессиональные квалификационные группы должностей учебно-вспомогательного персонала

Оклад по «ПКГ» - 5206,00 рублей

Квалификационные уровни	Наименование должности	Повышающий коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубли
1	2	3	4
1 квалификационный уровень			
1.1	Диспетчер факультета (имеющий общее среднее образование, без предъявления требований к стажу)	-	5 206
1.2	Специалист по учебно-методической работе (имеющий высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу), учебный мастер	0,1	5 726,60
2 квалификационный уровень			
2.1	Старший диспетчер факультета (имеющий среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу)	0,15	5 986,90
2.2	Старший диспетчер факультета (имеющий высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу)	0,18	6 143,08
2.3	Специалист по учебно-методической работе 2 категории (имеющий высшее профессиональное образование, с учетом стажа свыше 3-х лет), учебный мастер 2 категории	0,22	6 351,32
3 квалификационный уровень			
	Специалист по учебно-методической работе 1 категории (имеющий высшее профессиональное образование, с учетом стажа) свыше 5 лет, учебный мастер 1 категории	0,25	6 507,50

Приложение № 3

к Приказу № ____ от " ____ " _____ 2012г.

Приложение № 3

к Положению об оплате труда работников

ГБОУ ВПО СПбГМУ им И.П. Павлова

Минздрава России

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей структурных подразделений

Оклад по «ПКГ» - 6011,00 рубль

Квалификационные уровни	Наименование должности	Повышающий коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающих коэффициентов, рубль
1	2	3	4
1 квалификационный уровень			
1.1	Заведующий (начальник) кабинета учебной кафедры	-	6 011
1.2	Помощник проректора	0,08	6 491,88
1.3	Помощник ректора, помощник президента	0,12	6 732,32
2 квалификационный уровень			
2.1	Начальник учебной лаборатории	0,25	7 513,75
3 квалификационный уровень			
	Начальник (директор, заведующий, руководитель): издательства учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, учебно-методического центра	0,75	10 519,25
3.1			
3.2	Советник при ректорате, советник при президенте	1,31	13 885,41
3.3	Начальник управления: учебно-методического	1,38	14 306,18
3.4	Ученый секретарь ученого совета	1,45	14 726,95
4 квалификационный уровень			
4.1	Заместитель директора медицинского училища	2	18 033,00
5 квалификационный уровень			
5.1	Директор издательско-полиграфического центра	2,7	22 240,70
5.2	Заместитель директора института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения	2,8	22 841,80
6 квалификационный уровень			
6.1	Директор института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения, директор медицинского училища, директор института сестринского образования	3,37	26 268,07

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

1. Профессиональная квалификационная группа

«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» оклад по «ПКГ» 5206,00 рублей

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающих коэффициентов, рубли
1	2	3	4
1 квалификационный уровень			
1.1	Санитар; санитар (мойщик); фасовщик	-	5 206,00
1.2	Младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка	0,02	5 310,12

2. Профессиональная квалификационная группа

«Средний медицинский и фармацевтический персонал» оклад по «ПКГ» 5471,00 рублей

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающих коэффициентов, рубли
1	2	3	4
1 квалификационный уровень			
1.1	Медицинский дезинфектор; медицинский регистратор; младший фармацевт	-	5 471
1.2	Инструктор-дезинфектор; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; медицинская сестра стерилизационной	0,04	5 689,84
1.3	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 1.2, имеющие 2 квалификационную категорию	0,12	6 127,52
1.4	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 1.2, имеющие 1 квалификационную категорию	0,16	6 346,36
1.5	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 1.2, имеющие высшую квалификационную категорию	0,21	6 619,91
2 квалификационный уровень			
2.1	Лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	0,11	6 072,81
2.2	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 2.1, имеющие 2 квалификационную категорию	0,14	6 236,94
2.3	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 2.1, имеющие 1 квалификационную категорию	0,19	6 510,49
2.4	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 2.1, имеющие высшую квалификационную категорию	0,23	6 729,33
2.5	Помощник врача-эпидемиолога	0,14	6 236,94
2.6	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 2.5, имеющие 2 квалификационную категорию	0,19	6 510,49
2.7	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 2.5, имеющие 1 квалификационную категорию	0,21	6 619,91
2.8	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 2.5, имеющие высшую квалификационную категорию	0,25	6 838,75
3 квалификационный уровень			
3.1	Медицинская сестра; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; медицинский лабораторный техник	0,12	6 127,52
3.2	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 3.1, имеющие 2 квалификационную категорию	0,14	6 236,94

3.3	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 3.1, имеющие 1 квалификационную категорию	0,16	6 346,36
3.4	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 3.1, имеющие высшую квалификационную категорию	0,21	6 619,91
3.5	Медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	0,16	6 346,36
3.6	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 3.5, имеющие 2 квалификационную категорию	0,21	6 619,91
3.7	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 3.5, имеющие 1 квалификационную категорию	0,25	6 838,75
3.8	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 3.5, имеющие высшую квалификационную категорию	0,3	7 112,30
4 квалификационный уровень			
4.1	Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; фельдшер-лаборант	0,19	6 510,49
4.2	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 4.1, имеющие 2 квалификационную категорию	0,23	6 729,33
4.3	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 4.1, имеющие 1 квалификационную категорию	0,27	6 948,17
4.4	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 4.1, имеющие высшую квалификационную категорию	0,32	7 221,72
5 квалификационный уровень			
5.1	Старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник)	0,38	7 549,98
5.2	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 5.1, имеющие 2 квалификационную категорию	0,42	7 768,82
5.3	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 5.1, имеющие 1 квалификационную категорию	0,46	7 987,66
5.4	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 5.1, имеющие высшую квалификационную категорию	0,5	8 206,50
5.5	Заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения, заведующий медицинской регистратурой	0,38	7 549,98
5.6	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 5.5, имеющие 2 квалификационную категорию	0,42	7 768,82
5.7	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 5.5, имеющие 1 квалификационную категорию	0,46	7 987,66
5.8	Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, отнесенные к п.п. 5.5, имеющие высшую квалификационную категорию	0,5	8 206,50

**3. Профессиональная квалификационная группа
«Врачи и провизоры» оклад по «ПКГ» 6974,00 рублей**

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубль
1	2	3	4
1 квалификационный уровень			
1.1	Врач-стажер; провизор-стажер	0,13	7 880,62
2 квалификационный уровень			

	<u>Врачи-специалисты (1). врачи-специалисты, выполняющие клинично-диагностическую работу в поликлинических подразделениях, провизор-технолог, провизор-аналитик, ветеринарный врач, старший лаборант (с высшим медицинским образованием)</u>		
2.1		0,17	8 159,58
2.2	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 2.1, имеющие ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,22	8 508,28
2.3	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 2.1, имеющие ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,27	8 856,98
2.4	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих 2 квалификационную категорию	0,2	8 368,80
2.5	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,26	8 787,24
2.6	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,3	9 066,20
2.7	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих 1 квалификационную категорию	0,24	8 647,76
2.8	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,29	8 996,46
2.9	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,34	9 345,16
2.10	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих высшую квалификационную категорию	0,27	8 856,98
2.11	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,32	9 205,68
2.12	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 2.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,38	9 624,12
3 квалификационный уровень			
3.1	Врачи общей практики (семейные врачи)	0,32	9 205,68
3.2	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 3.1, имеющие ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,38	9 624,12
3.3	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 3.1, имеющие ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,43	9 972,82
3.4	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 3.1, имеющих 2 квалификационную категорию	0,36	9 484,64
3.5	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 3.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,41	9 833,34
3.6	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 3.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,46	10 182,04
3.7	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 3.1, имеющих 1 квалификационную категорию	0,39	9 693,86
3.8	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 3.1, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,44	10 042,56
3.9	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 3.1, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,5	10 461,00
3.10	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 3.1, имеющих высшую квалификационную категорию	0,43	9 972,82
3.11	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 3.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,48	10 321,52

3.12	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 3.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,53	10 670,22
3.13	Врачи-специалисты, выполняющие клинико-диагностическую работу в стационаре	0,41	9 833,34
3.14	Должности врачей, отнесенных к п.п. 3.13, имеющие ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,46	10 182,04
3.15	Должности врачей, отнесенных к п.п. 3.13, имеющие ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,51	10 530,74
3.16	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 3.13, имеющих 2 квалификационную категорию	0,44	10 042,56
3.17	Должности врачей, отнесенных к п.п. 3.13, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,5	10 461,00
3.18	Должности врачей, отнесенных к п.п. 3.13, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,55	10 809,70
3.19	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 3.13, имеющих 1 квалификационную категорию	0,48	10 321,52
3.20	Должности врачей, отнесенных к п.п. 3.13, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,53	10 670,22
3.21	Должности врачей, отнесенных к п.п. 3.13, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,58	11 018,92
3.22	Должности врачей, отнесенных к п.п. 3.13, имеющих высшую квалификационную категорию	0,51	10 530,74
3.23	Должности врачей, отнесенных к п.п. 3.13, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,57	10 949,18
3.24	Должности врачей, отнесенных к п.п. 3.13, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,62	11 297,88
3.25	Врачи-специалисты станции (отделений) скорой медицинской помощи, отделения экстренной медицинской помощи	0,5	10 461,00
3.26	Должности врачей, отнесенных к п.п. 3.25, имеющие ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,55	10 809,70
3.27	Должности врачей, отнесенных к п.п. 3.25, имеющие ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,6	11 158,40
3.28	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 3.25, имеющих 2 квалификационную категорию	0,55	10 809,70
3.29	Должности врачей, отнесенных к п.п. 3.25, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,6	11 158,40
3.30	Должности врачей, отнесенных к п.п. 3.25, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,65	11 507,10
3.31	Должности врачей, отнесенных к п.п. 3.25, имеющих 1 квалификационную категорию	0,58	11 018,92
3.32	Должности врачей, отнесенных к п.п. 3.25, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,63	11 367,62
3.33	Должности врачей, отнесенных к п.п. 3.25, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,69	11 786,06
3.34	Должности врачей, отнесенных к п.п. 3.25, имеющих высшую квалификационную категорию	0,62	11 297,88

3.35	Должности врачей, отнесенных к п.п. 3.25, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,67	11 646,58
3.36	Должности врачей, отнесенных к п.п. 3.25, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,72	11 995,28
4 квалификационный уровень			
4.1	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах; врачи-анестезиологи-реаниматологи: отделений анестезиологии и реанимации, отделений (групп) реанимации и интенсивной терапии; врачи-трансфузиологи отделений хирургического профиля; врачи-эндоскописты, осуществляющие лечебные мероприятия в стационарах старший врач-врач скорой медицинской помощи	0,58	11 018,92
4.2	Должности врачей, отнесенных к п.п. 4.1, имеющие ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,63	11 367,62
4.3	Должности врачей, отнесенных к п.п. 4.1, имеющие ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,69	11 786,06
4.4	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 4.1, имеющих 2 квалификационную категорию	0,62	11 297,88
4.5	Должности врачей, отнесенных к п.п. 4.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,67	11 646,58
4.6	Должности врачей, отнесенных к п.п. 4.1, имеющих 2 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,72	11 995,28
4.7	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 4.1, имеющих 1 квалификационную категорию	0,65	11 507,10
4.8	Должности врачей, отнесенных к п.п. 4.1, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,7	11 855,80
4.9	Должности врачей, отнесенных к п.п. 4.1, имеющих 1 квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,76	12 274,24
4.10	Должности врачей и провизоров, отнесенных к п.п. 4.1, имеющих высшую квалификационную категорию	0,69	11 786,06
4.11	Должности врачей, отнесенных к п.п. 4.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,74	12 134,76
4.12	Должности врачей, отнесенных к п.п. 4.1, имеющих высшую квалификационную категорию и ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,79	12 483,46

[1] Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

4. Профессиональная квалификационная группа
«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» оклад по «ПКГ» 10099,00 рублей

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубли
1	2	3	4
1 квалификационный уровень			
1.1.1	заведующие: - амбулаторным подразделением; - консультативно-диагностическим отделением; - отделением медицинской статистики и организационно-методической работы; - отделением организационно-методической работы; - отделением лазерной медицины; - отделом, кабинетом; - аптекой; - руководитель отдела	-	10 099

1.1.2.	Должности заведующих, отнесенных к п. 1.1, имеющие ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,02	10 300,98
1.1.3.	Должности заведующих, отнесенных к п. 1.1, имеющие ученую степень доктора медицинских фармакологических, биологических, химических) наук	0,04	10 502,96
1.2.1	Заведующие структурными подразделениями (отделом, отделением, лабораторией), врачебный персонал которых отнесен к п. 3.13-3.24	0,36	13 734,64
1.2.2.	Должности заведующих, отнесенных к п. 1.4, имеющие ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,38	13 936,62
1.2.3	Должности заведующих, отнесенных к п. 1.4, имеющие ученую степень доктора медицинских (фармакологических,	0,40	14 138,60
2 квалификационный уровень			
2.1	Заведующие структурными подразделениями хирургического профиля (отделом, отделением, лабораторией), врачебный персонал, которых отнесен к п. 4.1-4.12	0,50	15 148,50
2.2	Должности заведующих, отнесенных к п. 2.1 имеющие ученую степень кандидата медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,52	15 350,48
2.3	Должности заведующих, отнесенных к п. 1.4 имеющие ученую степень доктора медицинских (фармакологических, биологических, химических) наук	0,54	15 552,46

Профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок
Оклад по «ПКГ» - 6011,00 рубль

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубли
1	2	3	4
1 квалификационный уровень			
1.1	Младший научный сотрудник с высшим образованием без предъявления требований к стажу		
1.2	Научный сотрудник с высшим образованием и стажем не менее 5-ти лет	-	6 011
1.3	Младший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук	0,08	6 491,88
1.4	Научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук	0,60	9 617,60
1.5	Младший научный сотрудник с высшим образованием без предъявления требований к стажу, выполняющий лечебную работу	0,68	10 098,48
1.6	Научный сотрудник с высшим образованием и стажем не менее 5-ти лет, выполняющий лечебную работу	0,54	9 256,94
1.7	Младший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук, выполняющий лечебную работу	0,60	9 617,60
1.8	Научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук, выполняющий лечебную работу	1,18	13 103,98
2 квалификационный уровень		1,24	13 464,64
2.1	Старший научный сотрудник, имеющий высшее образование и стаж работы не менее 10 лет		
2.2	Старший научный сотрудник, имеющий высшее образование и стаж работы не менее 10 лет, выполняющий лечебную работу	0,16	6 972,76
2.3	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук	0,60	9 617,60
2.4	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук, выполняющий лечебную работу	0,76	10 579,36
2.5	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание	1,54	15 267,94
2.6	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание, выполняющий лечебную работу	0,86	11 180,46
2.7	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук	1,64	15 869,04
2.8	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук, выполняющий лечебную работу	1,56	15 388,16
2.9	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание	2,38	20 317,18
2.10	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание, выполняющий лечебную работу	1,66	15 989,26
3 квалификационный уровень		2,48	20 918,28
3.1	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук		
3.2	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук, выполняющий лечебную работу	0,88	11 300,68
3.3	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание	1,66	15 989,26
3.4	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание, выполняющий лечебную работу	0,98	11 901,78
3.5	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук	1,76	16 590,36
3.6	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук, выполняющий лечебную работу	1,68	16 109,48
3.7	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание	2,50	21 038,50
		1,78	16 710,58

3.8	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание, выполняющий лечебную работу	2,60	21 639,60
3.9	Заведующий (начальник) научно-исследовательской лабораторией, входящей в состав научно-исследовательского отдела, имеющий стаж работы не менее 5 лет	0,88	11 300,68
3.10	Заведующий (начальник) научно-исследовательской лабораторией, входящей в состав научно-исследовательского отдела, имеющий ученую степень кандидата наук	1,50	15 027,50
3.11	Заведующий (начальник) научно-исследовательской лабораторией, входящей в состав научно-исследовательского отдела, имеющий ученую степень доктора наук	2,50	21 038,50
4 квалификационный уровень			
4.1	Главный научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук, ученое звание "профессор"	1,74	16 470,14
4.2	Главный научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук, ученое звание "профессор", выполняющий лечебную работу	2,46	20 798,06
4.3	Заведующий (начальник) научно-исследовательским отделом (лабораторией); ученый секретарь; заместитель директора центра, заместитель директора центра по научной работе, имеющий стаж работы не менее 5 лет	1,50	15 027,50
4.4	Заведующий (начальник) научно-исследовательским отделом (лабораторией); ученый секретарь; заместитель директора центра, заместитель директора центра по научной работе, имеющий ученое звание	1,70	16 229,70
4.5	Заведующий (начальник) научно-исследовательским отделом (лабораторией); ученый секретарь; заместитель директора центра, заместитель директора центра по научной работе, имеющий ученую степень кандидата наук	2,20	19 235,20
4.6	Заведующий (начальник) научно-исследовательским отделом (лабораторией); ученый секретарь; заместитель директора центра, заместитель директора центра по научной работе, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание	2,30	19 836,30
4.7	Заведующий (начальник) научно-исследовательским отделом (лабораторией); ученый секретарь; заместитель директора центра, заместитель директора центра по научной работе имеющий ученую степень доктора наук	2,80	22 841,80
4.8	Заведующий (начальник) научно-исследовательским отделом (лабораторией); ученый секретарь; заместитель директора центра, заместитель директора центра по научной работе имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание	3,00	24 044,00
5 квалификационный уровень			
5.1	Директор, директор института, директор центра, имеющий стаж работы не менее 5 лет	2,70	22 240,70
5.2	Директор, директор института, директор центра, имеющий ученую степень кандидата наук	3,30	25 847,30
5.3	Директор, директор института, директор центра, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание	3,40	26 448,40
5.4	Директор, директор института, директор центра, имеющий ученую степень доктора наук	4,20	31 257,20
5.5	Директор, директор института, директор центра, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание "профессор"	4,30	31 858,30

Приложение № 6
к Приказу № ____ от " ____ " _____ 2012г.

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
ГБОУ ВПО СПбГМУ им И.П. Павлова
Минздрава России

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» оклад по «ПКГ» 5206,00 рублей

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубли
1	2	3	4
1 квалификационный уровень			
1.1	Архивариус, делопроизводитель, дежурный по общежитию, инспектор паспортного режима, кассир, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов, заведующий буфетом	-	5 206,00
1.2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	0,02	5 310,12

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» оклад по «ПКГ» 5411,00 рублей

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубли
1	2	3	4
1 квалификационный уровень			
2.1	Администратор; диспетчер; корректор; лаборант; техник; товаровед; методист; инструктор-методист	-	5 411,00
2 квалификационный уровень			
2.2.1	Заведующий архивом; заведующий камерой хранения; заведующий бельевой кладовой; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий продовольственным складом; заведующий службой секретариата;	0,02	5 519,22
2.2.2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	0,03	5 573,33
2.2.3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория (среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 2-х лет)	0,04	5 627,44
3 квалификационный уровень			
2.3.1	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория (среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3-х лет)	0,07	5 789,77
2.3.2	Заведующий общежитием; заведующий производством; начальник хозяйственного отдела; заведующий прачечной	0,56	8 441,16
4 квалификационный уровень			
2.4.1	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий» (среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 5-ти лет)	0,09	5 897,99
2.4.2	Заведующий виварием; мастер участка (включая старшего)	0,60	8 657,60
5 квалификационный уровень			
2.5	Начальник участка	0,67	9 036,37

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» оклад по «ПКГ» 6252,00 рублей

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубли
1	2	3	4
1 квалификационный уровень			

3.1	Бухгалтер, документовед, инженер, инженер по техническому надзору, инженер по надзору за строительством, инженер по проектно-сметной работе, инженер по сметной документации, корреспондент, менеджер, менеджер по рекламе, метролог, методист, программист, переводчик, редактор, собственный корреспондент, специалист, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, технолог, художественный редактор, экономист, электроник, юрисконсульт	-	6 252
1 квалификационный уровень			
3.2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	0,10	6 877,20
2 квалификационный уровень			
3.3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	0,25	7 815,00
3 квалификационный уровень			
3.4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий», руководители групп	0,44	9 002,88
5 квалификационный уровень			
3.5.1.	Заместитель начальника отдела	0,63	10 190,76
3.5.2.	Руководитель отдела; входящего в состав структурного подразделения	0,83	11 441,16
3.5.3.	Заместитель главного бухгалтера	1,50	15 630,00

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» оклад по «ПКГ» 12023,00 рубля

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубль
1	2	3	
1 квалификационный уровень			
4.1	Начальник (руководитель, заведующий) отдела, центра, службы; заместитель начальника управления, заместитель главного механика, заместитель главного метролога	-	12 023
2 квалификационный уровень			
4.2	Главный метролог, механик, энергетик, начальник управления, заместитель главного инженера, заместитель директора библиотеки	0,40	16 832,20
3 квалификационный уровень			
4.3	Директор обособленного структурного подразделения, главный инженер, директор библиотеки	0,70	20 439,10

Приложение № 7

к Приказу № ____ от " ____ " ____ 2012г.

Приложение № 7

к Положению об оплате труда работников
ГБОУ ВПО СПбГМУ им И.П. Павлова
Минздрава России

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» оклад по «ПКГ» 5206,00 рублей

Квалификационные уровни	Наименования профессий	Повышающий коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубли
1	2	3	
1 квалификационный уровень			
1.1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: грузчик, дворник, дежурный санитарно-пропускного режима, кастелянша, кладовщик, контролер, курьер, лифтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды, машинист моечных машин, рабочий, рабочий по складу, рабочий по обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по ремонту зданий, рабочий по уходу за животными, садовник, сторож, уборщица, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий	-	5 206
2 квалификационный уровень			
1.2	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	0,15	5 986,90

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» оклад по «ПКГ» 6493,00 рублей

Квалификационный уровень	Наименования профессий	Повышающий коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубли
1	2	3	
1 квалификационный уровень			
2.1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля, контролер технического состояния транспортных средств	-	6 493
2 квалификационный уровень			
2.2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	0,04	6 752,72
3 квалификационный уровень			
2.3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	0,07	6 947,51
4 квалификационный уровень			
2.4	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	0,11	7 207,23

Приложение № 8

к Приказу № ____ от " ____ " _____ 2012г.

Приложение № 8

к Положению об оплате труда работников
ГБОУ ВПО СПбГМУ им И.П. Павлова
Минздрава России

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» оклад по «ПКГ» 6252,00 рублей

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубль
1	2	3	4
1 квалификационный уровень	Библиограф 1 категории, библиотекарь 1 категории, специалист по учету музейных предметов	0,25	7 815,00
2 квалификационный уровень	Ведущий библиограф, ведущий библиотекарь, хранитель музейных предметов	0,44	9 002,88

Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» оклад по «ПКГ» 6252,00 рублей

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубль
1	2	3	4
1 квалификационный уровень	Заведующий библиотечным сектором, заведующий музеем, руководитель хоровой студии, руководитель театральной студии	0,60	10 003,20
2 квалификационный уровень	Заведующий отделом в структуре библиотеки	0,80	11 253,60
3 квалификационный уровень	Главный библиотекарь, главный библиограф	1,00	12 504,00

Приложение № 9
к Приказу № ____ от " ____ " _____ 2012г.

Приложение № 9
к Положению об оплате труда работников
ГБОУ ВПО СПбГМУ им И.П. Павлова
Минздрава России

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Оклад по «ПКГ» - 6974,00 рублей

Квалификационные уровни 1	Должности, отнесенные к квалификационным уровням 2	Повышающий коэффициент 3	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубли
1 квалификационный уровень	Воспитатель	0,10	7 671,40
2.1	Логопед, сурдопедагог без предъявления требований к категории	0,31	9 135,94
2.2	Логопед, сурдопедагог, имеющие 2 квалификационную категорию	0,34	9 345,16
2.3	Логопед, сурдопедагог, имеющие 1 квалификационную категорию	0,38	9 624,12
2.4	Логопед, сурдопедагог, имеющие высшую квалификационную категорию	0,41	9 833,34

Приложение № 10
к Приказу № ____ от " ____ " _____ 2012г.

Приложение № 10
к Положению об оплате труда работников
ГБОУ ВПО СПбГМУ им И.П. Павлова
Минздрава России

профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

Оклад по «ПКГ» - 6974,00 рублей

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубль
1 квалификационный уровень			
1.1	Инструктор-методист по лечебной физкультуре без предъявления требований к стажу работы	0,10	7 671,40
1.2	Инструктор-методист по лечебной физкультуре стаж работы в должности инструктора- методиста по лечебной физкультуре не менее 3 лет или стаж работы по профилю не менее 5 лет	0,20	8 368,80
1.3	Инструктор-методист по лечебной физкультуре стаж работы в должности инструктора- методиста по лечебной физкультуре не менее 5 лет	0,30	9 066,20
1.4	Инструктор-методист по лечебной физкультуре стаж работы в должности инструктора- методиста по лечебной физкультуре не менее 7 лет	0,35	9 414,90
1.5	Инструктор-методист по лечебной физкультуре стаж работы в должности инструктора- методиста по лечебной физкультуре не менее 10 лет	0,40	9 763,60
2 квалификационный уровень			
2.1	Медицинский физик без предъявления требований к стажу работы	0,10	7 671,40
2.2	Медицинский психолог, биолог, химик-эксперт учреждений здравоохранения без предъявления требований к стажу работы	0,31	9 135,94
2.3	Медицинский психолог, биолог, химик-эксперт учреждений здравоохранения, имеющие ученую степень кандидата медицинских (биологических, химических) наук	0,36	9 484,64
2.4	Медицинский психолог, биолог, химик-эксперт учреждений здравоохранения, имеющие ученую степень доктора медицинских (биологических, химических) наук	0,41	9 833,34

Приложение № 11

к Приказу № ____ от " ____ " ____ 2013 г.

Приложение № 11

к Положению об оплате труда работников
ГБОУ ВПО СПбГМУ им И.П. Павлова
Минздрава РоссииРазмер ставок почасовой оплаты труда преподавателей
СПбГМУ им. ак. И.П. Павлова

Наименование должности	Минимальный размер оклада	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.	Средняя учебная нагрузка в месяц, час.	Повышающий коэффициент к тарифу почасовой оплаты	Стоимость 1 педагогического часа, в соответствии с учебной нагрузкой
Профессор, ученая степень ДН и ученое звание «профессор»	6011	4,11	24 705,21	75	1,14	375,52
Профессор, ученая степень доктора наук, ученое звание «доцент»	6011	4,01	24 104,11	75	1,14	366,38
Профессор, ученая степень доктора наук	6011	3,91	23 503,01	75	1,14	357,25
Профессор, ученая степень кандидата наук, ученое звание «профессор»	6011	3,31	19 896,41	75	1,14	302,43
Профессор, ученая степень кандидата наук и ученое звание «доцент»	6011	3,21	19 295,31	75	1,14	293,29
Профессор, ученая степень кандидата наук	6011	3,11	18 694,21	75	1,14	284,15
Доцент, ученая степень доктора наук и ученое звание «профессор»	6011	3,35	20 136,85	75	1,03	276,55
Доцент, ученая степень доктора наук и ученое звание «доцент»	6011	3,25	19 535,75	75	1,03	268,29
Доцент, ученая степень доктора наук	6011	3,15	18 934,65	75	1,03	260,04
Доцент, ученая степень кандидата наук и ученое звание «профессор»	6011	2,55	15 328,05	75	1,03	210,51
Доцент, ученая степень кандидата наук и ученое звание «доцент»	6011	2,45	14 726,95	75	1,03	202,25
Доцент, ученая степень кандидата наук	6011	2,35	14 125,85	75	1,03	194,00
Старший преподаватель, ученая степень доктора наук	6011	2,65	15 929,15	75	1,03	218,76
Старший преподаватель, ученая степень кандидата наук	6011	1,85	11 120,35	75	1,03	152,72
Старший преподаватель с высшим образованием	6011	1,25	7 513,75	75	1,03	103,19
Ассистент, преподаватель, ученая степень доктора наук	6011	2,40	14 426,40	75	0,92	176,96
Ассистент, преподаватель, ученая степень кандидата наук	6011	1,60	9 617,60	75	0,92	117,98
Ассистент, преподаватель с высшим образованием без предъявления требований к стажу	6011	1,00	6 011,00	75	0,92	73,73

Приложение № 12

к Приказу № ____ от " ____ " _____ 2013 г.

Приложение № 12

к Положению об оплате труда работников

ГБОУ ВПО СПбГМУ им И.П. Павлова

Минздрава России

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников по
программам среднего профессионального образования

Оклад по «ПКГ» - 6373,00 рублей

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубли
4 квалификационный уровень	Преподаватель	0,20	7647,60

Приложение № 13

к Приказу № ____ от " ____ " _____ 2013 г.

Приложение № 13

к Положению об оплате труда работников

ГБОУ ВПО СПбГМУ им И.П. Павлова

Минздрава России

Размер ставок почасовой оплаты труда педагогических работников по программам среднего профессионального образования

Наименование должности	Минимальный размер оклада	Средняя учебная нагрузка в месяц, час.	Повышающий коэффициент к тарифу почасовой оплаты	Стоимость 1 педагогического часа, в соответствии с учебной нагрузкой
Преподаватель с высшем образованием, без предъявления требований к стажу	6373,00	72	0,20	106,22
Преподаватель без предъявления требований к стажу, имеющий ученую степень кандидата наук	6373,00	72	0,25	110,64
Преподаватель без предъявления требований к стажу, имеющий ученую степень доктора наук	6373,00	72	0,30	115,07
Преподаватель без предъявления требований к стажу, имеющий 2 категорию	6373,00	72	0,30	115,07
Преподаватель без предъявления требований к стажу, имеющий 2 категорию, ученую степень кандидата наук	6373,00	72	0,35	119,49
Преподаватель без предъявления требований к стажу, имеющий 2 категорию, ученую степень доктора наук	6373,00	72	0,40	123,92
Преподаватель без предъявления требований к стажу, имеющий 1 категорию	6373,00	72	0,32	116,84
Преподаватель без предъявления требований к стажу, имеющий 1 категорию, ученую степень кандидата наук	6373,00	72	0,37	121,26
Преподаватель без предъявления требований к стажу, имеющий 1 категорию, ученую степень доктора наук	6373,00	72	0,42	125,69
Преподаватель без предъявления требований к стажу, имеющий высшую категорию	6373,00	72	0,35	119,49
Преподаватель без предъявления требований к стажу, имеющий высшую категорию, ученую степень кандидата наук	6373,00	72	0,40	123,92
Преподаватель без предъявления требований к стажу, имеющий высшую категорию, ученую степень доктора наук	6373,00	72	0,45	128,35
Преподаватель имеющий выслугу лет от 1 года до 3 лет	6373,00	72	0,25	110,64
Преподаватель имеющий выслугу лет от 1 года до 3 лет, ученую степень кандидата наук	6373,00	72	0,30	115,07
Преподаватель имеющий выслугу лет от 1 года до 3 лет, ученую степень доктора наук	6373,00	72	0,35	119,49
Преподаватель имеющий выслугу лет от 1 года до 3 лет, 2 категорию	6373,00	72	0,35	119,49
Преподаватель имеющий выслугу лет от 1 года до 3 лет, 2 категорию, ученую степень кандидата наук	6373,00	72	0,40	123,92
Преподаватель имеющий выслугу лет от 1 года до 3 лет, 2 категорию, ученую степень доктора наук	6373,00	72	0,45	128,35
Преподаватель имеющий выслугу лет от 1 года до 3 лет, 1 категорию	6373,00	72	0,37	121,26
Преподаватель имеющий выслугу лет от 1 года до 3 лет, 1 категорию, ученую степень кандидата наук	6373,00	72	0,42	125,69
Преподаватель имеющий выслугу лет от 1 года до 3 лет, 1 категорию, ученую степень доктора наук	6373,00	72	0,47	130,12
Преподаватель имеющий выслугу лет от 1 года до 3 лет, высшую категорию	6373,00	72	0,40	123,92
Преподаватель имеющий выслугу лет от 1 года до 3 лет, высшую категорию, ученую степень кандидата наук	6373,00	72	0,45	128,35
Преподаватель имеющий выслугу лет от 1 года до 3 лет, высшую категорию, ученую степень доктора наук	6373,00	72	0,50	132,77
Преподаватель имеющий выслугу лет от 3 лет до 5 лет	6373,00	72	0,40	123,92
Преподаватель имеющий выслугу лет от 3 лет до 5 лет, ученую степень кандидата наук	6373,00	72	0,45	128,35

Преподаватель имеющий выслугу лет от 3 лет до 5 лет, ученую степень доктора наук	6373,00	72	0,50	132,77
Преподаватель имеющий выслугу лет от 3 лет до 5 лет, 2 категорию	6373,00	72	0,50	132,77
Преподаватель имеющий выслугу лет от 3 лет до 5 лет, 2 категорию, ученую степень кандидата наук	6373,00	72	0,55	137,20
Преподаватель имеющий выслугу лет от 3 лет до 5 лет, 2 категорию, ученую степень доктора наук	6373,00	72	0,60	141,62
Преподаватель имеющий выслугу лет от 3 лет до 5 лет, 1 категорию	6373,00	72	0,52	134,54
Преподаватель имеющий выслугу лет от 3 лет до 5 лет, 1 категорию, ученую степень кандидата наук	6373,00	72	0,57	138,97
Преподаватель имеющий выслугу лет от 3 лет до 5 лет, 1 категорию, ученую степень доктора наук	6373,00	72	0,62	143,39
Преподаватель имеющий выслугу лет от 3 лет до 5 лет, высшую категорию	6373,00	72	0,55	137,20
Преподаватель имеющий выслугу лет от 3 лет до 5 лет, высшую категорию, ученую степень кандидата наук	6373,00	72	0,60	141,62
Преподаватель имеющий выслугу лет от 3 лет до 5 лет, высшую категорию, ученую степень доктора наук	6373,00	72	0,65	146,05
Преподаватель имеющий выслугу лет свыше 5 лет	6373,00	72	0,50	132,77
Преподаватель имеющий выслугу лет свыше 5 лет, ученую степень кандидата наук	6373,00	72	0,55	137,20
Преподаватель имеющий выслугу лет свыше 5 лет, ученую степень доктора наук	6373,00	72	0,60	141,62
Преподаватель имеющий выслугу лет свыше 5 лет, 2 категорию	6373,00	72	0,60	141,62
Преподаватель имеющий выслугу лет свыше 5 лет, 2 категорию, ученую степень кандидата наук	6373,00	72	0,65	146,05
Преподаватель имеющий выслугу лет свыше 5 лет, 2 категорию, ученую степень доктора наук	6373,00	72	0,70	150,47
Преподаватель имеющий выслугу лет свыше 5 лет, 1 категорию	6373,00	72	0,62	143,39
Преподаватель имеющий выслугу лет свыше 5 лет, 1 категорию, ученую степень кандидата наук	6373,00	72	0,67	147,82
Преподаватель имеющий выслугу лет свыше 5 лет, 1 категорию, ученую степень доктора наук	6373,00	72	0,72	152,24
Преподаватель имеющий выслугу лет свыше 5 лет, высшую категорию	6373,00	72	0,65	146,05
Преподаватель имеющий выслугу лет свыше 5 лет, высшую категорию, ученую степень кандидата наук	6373,00	72	0,70	150,47
Преподаватель имеющий выслугу лет свыше 5 лет, высшую категорию, ученую степень доктора наук	6373,00	72	0,75	154,90

Приложение № 14
к Приказу № ____ от " ____ " _____ 2013 г.

Приложение № 14
к Положению об оплате труда работников
ГБОУ ВПО СПбГМУ им И.П. Павлова
Минздрава России

Размеры окладов руководящих медицинских работников учреждения, не включенных в ПКГ

№ п/п	Должности	Размер оклада, рубли
1	2	3
1	главный врач клиники	24046,00
2	главный врач поликлиники	24046,00
3	заместитель главного врача клиник	18034,00
4	заместитель главного врача поликлиники	18034,00
5	главная медсестра	12023,00
6	главная акушерка	12023,00