**Министерство здравоохранения Московской области**

**Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Московской области**

**«Психиатрическая больница №4»**

Предоставляет информацию о наличии вакантных ставок:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование структурного подразделения** | **Количество вакантных ставок** | **Место работы** | **Заработная плата** |
| Головное структурное подразделение | Врач-психиатр стационарного отделения – 1ставка | Рузский г.о. Московской области | от 80 000 до 100 000 руб. |
|  | Детский врач-психиатр стационарного отделения – 1ставка |  |  |
|  | Врач-психиатр приемного отделения – 1ставка |  |  |
| ОСП Микулинское | Врач-психиатр стационарного отделения – 1ставка | Лотошинский г.о. Московской области |  |
| ОСП Клинское | Врач-психиатр стационарного отделения – 1ставка | Клинский г.о. Московской области |  |
| ОСП Наро-Фоминское | Врач-психиатр стационарного отделения – 2 ставкиВрач психиатр-нарколог НДО – 1 ставка | Наро-Фоминский г.о. Московской области |  |
|  | Врач-психиатр участковый ПДО – 1 ставка |  |  |
|  | Врач психиатр-нарколог НДО – 1 ставка |  |  |

При трудоустройстве сотрудникам могут предоставляются следующие

региональные льготные программы и гарантии:

1. Государственная программа "земский доктор" (врачам полагается при переезде на работу в сельскую местность единовременная выплата в размере 1 млн руб., а медсестрам и другим средним медицинским работникам – 500 тыс. руб. эти суммы в полном объеме освобождаются от подоходного налога).

2. Государственная программа «жилище» подпрограмма «социальная ипотека» для врачей и средних мед. работников (в рамках программы специалисты получают от московской области 50% от стоимости жилья в качестве первоначального взноса. в течение 10 лет ежемесячно выплачивается компенсация суммы основного долга - сам получатель социальной ипотеки платит только проценты по кредиту).

3. Региональная программа московской области «приведи друга» (сотрудник больницы может получить премию в размере за трудоустройство привлеченного им специалиста – до 40 тыс. рублей врача, до 25 тыс. рублей – за фельдшера или медсестру).

4. Региональная программа московской области «земля врачам» (предоставление земельных участков медицинским работникам на безвозмездной основе, под индивидуальное строительство и ведение подсобного хозяйства).

5. Компенсация аренды жилья (в московской области медицинские специалисты, снимающие жилье, могут ежемесячно получать компенсацию аренды жилья в размере 20 тыс. рублей).

6. Целевое обучение (возможность поступления на бюджетную форму обучения в вуз по направлению от медицинской организации в рамках договора о целевом обучении).

7. Стабильная заработная плата.

8. Предусмотренные законодательством иные выплаты и льготы.

9. Полный социальный пакет, профсоюзная социальная поддержка.

10. Ежегодный оплачиваемый отпуск 63 календарных дня.

11. Квартальные премии по результатам работы.

12. Слаженный дружный коллектив.

13. Профессиональное обучение.

14. Комфортные условия труда.

15. Доплата за непрерывную работу в здравоохранении.

16. Оформление по ТК РФ с первого дня работы.

17. Доплата за наличие ученой степени или категории врача.

18. Работа в экологически чистом месте.

19. Нормированный график работы.

20. Индивидуальное парковочное место.

*Контактные данные:*

*8(496)276-22-29*